

**ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE
GIUNTA ESECUTIVA**

DELIBERAZIONE N. 11349

La Giunta Esecutiva dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, riunita in Roma il giorno 28 aprile 2017

- visto il comma 1 dell'art. 20 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il periodo 1998-2001 che conferma, relativamente alle assunzioni di personale a tempo determinato, le disposizioni vigenti in materia;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- tenuto conto in particolare degli artt. 35 e 36 del predetto D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. concernenti, rispettivamente, le modalità di reclutamento del personale e le forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale, con particolare riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato;
- visto il Contratto Collettivo di lavoro (CCNL) per il personale dei livelli dal VIII al IV del comparto delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 8 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593, relativo al periodo 1994-1997;
- visto in particolare l'art. 15 - IV comma, lettera a) del suddetto CCNL, il quale prevede la possibilità di effettuare assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione a singoli programmi e per l'intera durata degli stessi, di personale che risulti idoneo a seguito di apposite selezioni pubbliche ai sensi dell'art. 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, per un periodo complessivo comunque non superiore a cinque anni;
- visto il documento concernente criteri generali per la selezione di personale da assumere con contratto a tempo determinato nei vari livelli dei profili di Ricercatore e Tecnologo, approvato dal Consiglio Direttivo dell'INFN con deliberazione in data 24 ottobre 2014, n. 13420;
- visto il documento di indirizzo recante criteri generali per le suddette selezioni, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo in data 28 febbraio 1997, n. 5619, e successive modificazioni e integrazioni;
- visto il Regolamento del Personale dell' INFN del 24 ottobre 2014 n. 13418;
- visti gli avvisi relativi alle selezioni di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, riportati negli estratti dei verbali delle Commissioni esaminatrici allegati alla presente deliberazione;
- viste le disposizioni del Presidente relative alle nomine delle Commissioni esaminatrici, riportate negli estratti dei verbali allegati alla presente;
- visti gli atti delle citate Commissioni esaminatrici e riconosciuta la regolarità dei procedimenti relativi alle selezioni riportate negli estratti dei verbali stessi;
- tenuto conto delle graduatorie di merito formate dalle suddette Commissioni esaminatrici;
- nell'ambito della delega attribuita dal Consiglio Direttivo con deliberazione in data 24 ottobre 1997 n. 5837;

DELIBERA

- 1) di approvare le graduatorie definite dalla Commissioni esaminatrici delle selezioni di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui ai seguenti allegati alla presente delibera:

NUM. ALLEGATO	CODICE DI RIFERIMENTO DEGLI AVVISI DI SELEZIONE
Allegato 1	PG/R3/666
Allegato 2	GE/T3/662
Allegato 3	RM3/C7/665

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

CODICE DI RIFERIMENTO DELL'AVVISO DI SELEZIONE PG/R3/666

- Selezione per l'assunzione di una unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- Sede di lavoro: Sezione di Perugia;
- Profilo: Ricercatore livello III;
- Attività: attività di studio dei raggi cosmici con l'esperimenti AMS, analisi dati e partecipazione ai turni di controllo;
- Punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice punti 200 così ripartiti:

titoli	punti	100
prova orale	punti	100
- Punteggio minimo previsto da conseguire per superare i titoli punti 70 su 100;
- Punteggio minimo previsto da conseguire per superare la prova colloquio punti 70 su 100;
- Composizione della Commissione esaminatrice (nominata con Disposizione del Presidente dell'Istituto n. 18922 in data 31 marzo 2017):

Presidente	-	Prof.	Andrea CONTIN
Membro	-	Prof.ssa	Bruna BERTUCCI
Membro	-	Dr.	Matteo DURANTI
Segretario	-	Sig.ra	Ilaria BINAGLIA
- Domande pervenute n. 2;
- Candidati ammessi n. 2;
- Candidati presenti a sostenere la prova colloquio: n. 2;
- Hanno superato la prova e rientrano nella graduatoria n. 2 candidati;

Graduatoria con punteggi riportati dai candidati:

NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
FORMATO Valerio	74,8/100	95/100	169,8/200
VAGELLI Valerio	75,7/100	90/100	165,7/200

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

CODICE DI RIFERIMENTO DELL'AVVISO DI SELEZIONE GE/T3/662

- Selezione per l'assunzione di una unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- Sede di lavoro: Sezione di Genova;
- Profilo: Tecnologo livello III;
- Attività: attività di sviluppo dei magneti superconduttori D2 per l'UPGRADE di luminosità di LHC. In particolare l'attività riguarderà principalmente l'impegno nel FOLLOW-UP costruttivo presso le ditte e si dovranno conciliare gli aspetti progettuali con quelli costruttivi;
- Punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice punti 200 così ripartiti:

titoli	punti	100
prova orale	punti	100
- Punteggio minimo previsto da conseguire per superare i titoli punti 70 su 100;
- Punteggio minimo previsto da conseguire per superare la prova colloquio punti 70 su 100;
- Composizione della Commissione esaminatrice (nominata con Disposizione del Presidente dell'Istituto n. 18886 in data 15 marzo 2017):

Presidente	-	Dr.	Umberto GAMBARDELLA
Membro	-	Dr.	Ezio TODESCO
Membro	-	Dr.ssa	Stefania FARINON
Segretario	-	Dr.ssa	Elisa CARNEVALI
- Domande pervenute n. 4;
- Candidati esclusi dalla selezione: n. 1 per mancata documentazione attestante una documentata esperienza non inferiore a 12 mesi;
- Candidati ammessi n. 3;
- Candidati presenti a sostenere la prova colloquio: n. 2;
- Hanno superato la prova e rientrano nella graduatoria n. 2 candidati;

Graduatoria con punteggi riportati dai candidati:

NOMINATIVO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
BERSANI Andrea	93/100	97/100	190/200
IANNONE Gerardo	90/100	95/100	185/200

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

CODICE DI RIFERIMENTO DELL'AVVISO DI SELEZIONE RM3/C7/665

- Selezione per l'assunzione di una unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15, VI comma, lettera a) del CCNL 1998-2001, livelli IV-X.
 - Sede di lavoro: Sezione di Roma Tre ;
 - Profilo: Collaboratore di Amministrazione livello VII;
 - Punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice punti 250 così ripartiti:

titoli	punti	50
prova scritta	punti	100
prova orale	punti	100
 - Punteggio minimo previsto da conseguire per superare la prova scritta punti 70 su 100;
 - Punteggio minimo previsto da conseguire per superare la prova orale punti 70 su 100;;
 - Composizione della Commissione esaminatrice (nominata con Disposizione del Presidente dell'Istituto n. 18920 in data 30 marzo 2017):

Presidente	-	Dr.	Silvano SIMULA
Membro	-	Dr.ssa	Addolorata FARILLA
Membro	-	Dr.	Mauro MANCINI
Segretario	-	Sig.	Gianluca DI FRANCESCO
 - Domande pervenute n. 1
 - Candidati ammessi n. 1 ;
 - Candidati presenti a sostenere la prova scritta n. 1;
- Prova assegnata: un test a risposta multipla sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione;
- Candidati che hanno superato la prova scritta: n. 1;
 - Candidati presenti a sostenere la prova orale: n. 1;
 - Ha superato la prova e rientra nella graduatoria n. 1 candidato;

Graduatoria con punteggi riportati dai candidati:

NOMINATIVO	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA ORALE	TOTALE
FOGLIETTA Filomena	49/50	95/100	100/100	244/250